

Manager italiani attenti ai dipendenti «Ristrutturare gestione del personale»

Per oltre l'80% fondamentale il benessere dei lavoratori, ma mancano soluzioni

ROMA- Sembra ormai assodato che le imprese più responsabili sono quelle in grado di competere meglio sui mercati e di produrre valore nel lungo termine. Ma come è possibile applicare i principi di sostenibilità alla gestione dei collaboratori? Sul tema sono stati interrogati 48 Csr manager e 41 Hr manager ossia Direttori del Personale. Il risultato? L'87,5% dei Csr manager e l'80,5% degli Hr manager giudicano la responsabilità sociale elemento strategico per l'impresa. Tre sono le parole chiave: benessere dei lavoratori, conciliazione e occupabilità. Ma se non c'è dubbio che la sostenibilità debba manifestarsi come attenzione alle esigenze delle persone già presenti nell'organizzazione, manca ancora l'idea di considerare tale impegno come elemento capace di attrarre nuovi talenti. In sintesi, c'è ancora una difficoltà da parte dei manager nell'integrare la sostenibilità nella progettazione organizzativa. È quanto emerge dalla ricerca condotta dal Csr manager network Italia, associazione

che riunisce i responsabili delle politiche di sostenibilità delle maggiori imprese italiane, realizzata con il supporto di Altis (Alta Scuola Impresa e Società dell'Università Cattolica di Milano) e Isvi (Istituto per i valori d'impresa) e presentata al Forum dell'Abi. La ricerca indaga in modo organico la gestione sostenibile delle risorse umane nelle aziende con l'intento di approfondire quali percorsi di lavoro e livelli di collaborazione intra-aziendali sono necessari per integrare la sostenibilità nella gestione del personale e favorire una maggiore attenzione alle persone anche fuori dal contesto lavorativo. Il quadro delineato sottolinea una sottostima da parte dei manager della necessità di ripensare alla struttura organizzativa per favorire la sostenibilità. Per essere sostenibili nella gestione delle risorse umane sembra necessario includere la stessa sin dall'attività di definizione dei ruoli del personale.

