

## UN BOARD SU QUATTRO LEGA LA REMUNERAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ

# Nei cda pochi comitati dedicati Csr



<sup>[1]</sup>Pochi comitati dedicati alla sostenibilità e raramente consiglieri con funzioni specifiche. Sono questi alcuni degli elementi che emergono dalla fotografia sulle società del [Ftse-Mib](#) <sup>[2]</sup> scattata dallo studio promosso da [Csr manager network](#) <sup>[3]</sup>, guidato da Fulvio Rossi ([“Cda e politiche di sostenibilità. Come Sostenibilità e Csr entrano nell’agenda dei Board delle imprese quotate italiane”](#) <sup>[4]</sup>).

Alla ricerca, svolta da [Altis](#) <sup>[5]</sup> (a cura di **Mario Molteni, Marco Minciullo, Matteo Pedrini**) in collaborazione con [Assonime](#) <sup>[6]</sup> e [Nedcommunity](#) <sup>[7]</sup> ([leggi l’intervista al presidente Paola Schwizer](#) <sup>[8]</sup>),

*ETicaNews* sta dedicando un ciclo di articoli con l’intento di entrare nelle pieghe della governance delle grandi imprese italiane in relazione alle politiche di sostenibilità ([leggi il primo articolo sulla ricerca](#) <sup>[9]</sup>).

Uno degli aspetti analizzati è la presenza o meno di comitati dedicati specificamente alla gestione delle tematiche socio-ambientali e l’assegnazione di compiti a singoli consiglieri. **I risultati indicano l’esistenza di comitati preposti a sovrintendere alle tematiche Csr ma in pochi casi si tratta di comitati dedicati.**

Nello specifico, «un numero significativo di cda» prevede la presenza di uno o più comitati che «sovrintendono alle tematiche socio-ambientali». Si tratta del 29,03%, un risultato superiore a quanto emerso dal campione di controllo delle quotate (composto da 7 quotate [Ftse-All Share Italia](#) <sup>[10]</sup>) e dal benchmark delle non quotate (composto da 10 grandi imprese non quotate). In misura minore, le società del **Ftse Mib** prevedono comitati dedicati **esclusivamente alle tematiche sociali** (il 19,35%, percentuale comunque ancora ben superiore ai due benchmark di controllo) o **ambientali** (12,9%, percentuale in linea a quella dei due benchmark di controllo).

La presenza di consiglieri con funzioni non gestionali per le tematiche sociali e ambientali non è invece prevista né nei cda delle blue chip del Ftse Mib né nelle quotate più in generale. Al contrario, questi consiglieri si individuano solo in pochi casi tra le società non quotate (il 6,67%).

### POCHI COMITATI DEDICATI ALLA SOSTENIBILITÀ

Quanto alla natura di questi comitati, le risposte delle aziende partecipanti mettono in chiaro una **grande varietà di forme-denominazioni**. Si va dai **“comitati per la sostenibilità” (5 casi del Ftse Mib)**, ai **“comitati di controllo e rischi” (4 casi del Ftse Mib)**, oppure al **“comitato nomine-remunerazione” (2 casi Ftse Mib)**.

**«A conclusione – si legge nell’analisi – possiamo sottolineare che i comitati dedicati alla sostenibilità sono presenti solo in un limitato numero di aziende, e che i consiglieri con funzioni specifiche sono raramente presenti».**

Ma qual è il **livello di controllo e responsabilità** riconosciuto al cda su queste tematiche? Il primo dato che emerge è che quasi due imprese su tre sono periodicamente aggiornate sui rischi e sulle valutazioni degli stakeholder, siano essi consumatori oppure comunità e, coerentemente con questo, esiste un numero «ragguardevole» di cda che «considera importante – rileva l’analisi – la rappresentazione dei temi socio-ambientali nell’ambito delle varie competenze/esperienze rappresentate in consiglio». In altri termini, **il 38,7% delle società del Ftse Mib considera i temi sociali e ambientali nelle competenze/esperienze rappresentate nei cda**, Sorprende in ogni caso che questo aspetto sia più sentito nelle imprese non quotate dove il 40% di queste considera importante la presenza di queste competenze.

### UN CDA SU QUATTRO REMUNERA LA CSR

Quando si parla di responsabilità riconosciute, **è la remunerazione il campo dove si misura la vera integrazione delle strategie di Csr**. Dalla ricerca si scopre che **una impresa su quattro del Ftse Mib ha adottato pratiche per legare la parte del compenso dei consiglieri esecutivi alle performance socio-ambientali dell’impresa (25,81%)**. Evidente la differenza con le non quotate dove non risulta la presenza di incentivi economici. «Per un quarto delle aziende analizzate – rileva l’analisi – la sostenibilità è un elemento determinante per l’impresa, e sono presenti incentivi economici per la sua applicazione». La

ricerca rileva infine che tra chi ha scelto di legare parte dei compensi executive alle performance socio-ambientali, **la maggioranza (66,67%) ha adottato strumenti dedicati alla misurazione delle performance** che in molti casi sono rese note all'esterno.

**Elena Bonanni**

[@ElenaBonanni](#)<sup>[11]</sup>

---

Articolo stampato da: [www.eticanews.it](http://www.eticanews.it)

Link all'articolo : <http://www.eticanews.it/csr/Nei+cda+pochi+comitati+dedicati+Csr>

URLs in this post:

[1] Image: [http://www.eticanews.it/wp-content/uploads/2015/01/Csr\\_bilanci\\_blu.jpg](http://www.eticanews.it/wp-content/uploads/2015/01/Csr_bilanci_blu.jpg)

[2] Ftse-Mib: <http://www.borsaitaliana.it/borsa/indici/indici-in-continua/dettaglio.html?indexCode=FTSEMIB&lang=it>

[3] Csr manager network: <http://www.csrmanagernetwork.it>

[4] "Cda e politiche di sostenibilità. Come Sostenibilità e Csr entrano nell'agenda dei Board delle imprese quotate italiane": <http://www.eticanews.it/wp-content/uploads/2015/01/RICERCA-CSR-COMPLETA.pdf>

[5] Altis: <http://altis.unicatt.it>

[6] Assonime: <http://www.assonime.it/AssonimeWeb2/>

[7] Nedcommunity: <http://www.nedcommunity.com/Pages/Default.aspx>

[8] leggi l'intervista al presidente **Paola Schwizer**: <http://www.eticanews.it/finanza-sri/indipendenti-nel-cda-alfieri-della-csr/>

[9] leggi il primo articolo sulla ricerca: <http://www.eticanews.it/csr/cda-che-gap-tra-il-dire-e-il-fare-csr/>

[10] Ftse-All Share Italia: <http://www.borsaitaliana.it/borsa/indici/indici-in-continua/dettaglio.html?indexCode=ITLMS>

[11] [@ElenaBonanni](https://twitter.com/elenabonanni): <https://twitter.com/elenabonanni>

**STAMPA**