

IL 33% DEL FTSEMIB NON DEFINISCE FORMALMENTE LA SOSTENIBILITA'

Documenti aziendali, Csr cercasi



^[1]Regno Unito avanti. Italia in recupero. In tema di integrazione della Csr nel governo e nella gestione aziendali c'è ancora un **gap visibile tra le blue chip italiane e le grandi aziende quotate a Londra**. Ma la pattuglia del **Ftse Mib** sta attraversando un cambiamento significativo. Il confronto tra la situazione anglosassone e quella italiana emerge dall'**analisi dei documenti aziendali** delle imprese quotate sul Ftse 100 e sul Ftse Mib effettuata all'interno dello studio "[Cda e politiche di sostenibilità. Come Sostenibilità e Csr entrano nell'agenda dei Board delle imprese quotate italiane](#)" ^[2] promossa dal [Csr manager network](#) ^[3] (guidato da **Fulvio Rossi**).

Con questo approfondimento si chiude il ciclo di articoli ([leggi gli articoli](#) ^[4]) che *ETicaNews* sta dedicando alla ricerca svolta da [Altis](#) ^[5] (a cura di **Mario Molteni, Marco Minciullo, Matteo Pedrini**) in collaborazione con [Assonime](#) ^[6] e [Nedcommunity](#) ^[7] ([leggi l'intervista al presidente Paola Schwizer](#) ^[8]), con l'intento di entrare nelle pieghe della governance delle grandi imprese italiane in relazione alle politiche di sostenibilità .

«Rispetto alle aziende britanniche le aziende italiane hanno formalizzato l'impegno del cda nelle tematiche di Csr solo marginalmente – si legge nell'analisi – lasciando maggiore spazio a una gestione operativa. La centralità del tema espressa dalle aziende, infatti, non si riscontra esattamente in quanto poi asserito nei documenti aziendali, dove emerge chiaramente che la Csr non è frequentemente oggetto di decisioni da parte dei vertici aziendali, ma viene più spesso affidata a livelli inferiori».

Ogni fonte informativa societaria è stata vagliata mediante l'utilizzo di una **griglia di valutazione** formulata a partire dal modello della [ricerca](#) ^[9] realizzata nel 2012 dal [Doughty Centre for Corporate Responsibility dell'Università di Cranfield](#) ^[10].

La tendenza descritta è spiegata attraverso alcuni dati precisi:

- **Nel 53% delle società del Ftse 100**, il cda è impegnato in prima linea nelle iniziative di responsabilità sociale, e risultano meno presenti sia il comitato manageriale, sia la presenza di una figura con il compito di occuparsi personalmente della sostenibilità all'interno dell'azienda. «Due dati importanti da considerare – precisa la ricerca – sono la mancanza di società che non abbiano definito in alcun modo la gestione dei temi della Csr» tra i documenti della società e «la bassissima percentuale (1%) di aziende che affidano i temi di Csr a comitati aziendali aventi funzioni differenti».
- **Nel 15% delle aziende italiane** i temi della responsabilità sociale sono esplicitamente assegnati al più alto livello della struttura gerarchica, mentre nel 27,5 dei casi sono assegnati ad un comitato manageriale che risponde al cda stesso; in altri casi si ha un generico coinvolgimento del cda oppure la presenza di un comitato esterno al cda (es: Comitato Rischi, Audit);
- **Un terzo delle aziende italiane** (33% dei casi) non ha formalmente definito una forma di gestione della Csr. Il che significa che tra i documenti della società non si riscontra la presenza di un comitato o di un responsabile della Csr né di rimandi al tema della responsabilità sociale.

L'analisi del campione italiano quindi ha reso evidente la maggiore propensione alla gestione della Csr attraverso un comitato manageriale esterno al cda. Tale tipo di struttura assegna al board la gestione delle attività aziendali, lasciando i temi di Csr ai manager. «Nei casi in cui, invece, la Csr sia presidiata da altri comitati – spiega altresì lo studio – è possibile pensare che la Csr sia gestita più come uno strumento di imitazione dei concorrenti, o di risposta a pressioni esterne».

Perché è importante avere una chiara definizione della gestione della Csr? L'importanza di avere una chiara definizione della gestione della Csr, sottolinea la ricerca, «è costituita dalla possibilità offerta agli stakeholder interessati di sapere quali strutture e quali figure all'interno della società sono responsabili dei temi legati alla Csr, e quindi di sapere con chi poter rapportarsi».

La pressoché totale mancanza nel Ftse 100 di aziende che non abbiano formalizzato la gestione della Csr rivela come la totalità delle società quotate abbia ormai recepito l'idea che la presenza di un approccio formalizzato alla Csr possa permettere di interessarsi al tema in modo proficuo e integrato. Diversamente, dice lo studio, «un numero significativo di imprese quotate nel

Ftse-Mib dimostra di non avere ancora raggiunto un tale livello di formalizzazione, ma, stando ai risultati offerti dal questionario, è possibile affermare che ciò dipenda più **da una mancanza nell'ambito della comunicazione, che da un'effettiva mancanza di interesse per la Csr**».

In ogni caso lo studio sottolinea che, sebbene il Regno Unito sia certamente a un grado più avanzato, la notizia rilevante è che tale cambiamento sta significativamente avvenendo anche nel nostro Paese.

ElenaBonanni

[@ElenaBonanni](https://twitter.com/ElenaBonanni)^[11]

Articolo stampato da: www.eticanews.it

Link all'articolo : <http://www.eticanews.it/csr/documenti-aziendali-csr-cercasi/>

URLs in this post:

[1] Image: http://www.eticanews.it/wp-content/uploads/2015/01/Csr_bilanci_blu.jpg

[2] "Cda e politiche di sostenibilità. Come Sostenibilità e Csr entrano nell'agenda dei Board delle imprese quotate italiane":

<http://www.eticanews.it/wp-content/uploads/2015/01/RICERCA-CSR-COMPLETA.pdf>

[3] Csr manager network: <http://www.csrmanagernetwork.it>

[4] leggi gli articoli: <http://www.eticanews.it>

/?s="Cda+e+politiche+di+sostenibilità.+Come+Sostenibilità+e+Csr+entrano+nell'agenda+dei+Board+delle+imprese+quotate+italiane"

[5] Altis: <http://altis.unicatt.it>

[6] Assonime: <http://www.assonime.it/AssonimeWeb2/>

[7] Nedcommunity: <http://www.nedcommunity.com/Pages/Default.aspx>

[8] leggi l'intervista al presidente Paola Schwizer: <http://www.eticanews.it/finanza-sri/indipendenti-nel-cda-alfieri-della-csr/>

[9] ricerca : http://www.som.cranfield.ac.uk/som/dinamic-content/media/Boards_Research_-_Cranfield_290113_Final.pdf

[10] Doughty Centre for Corporate Responsibility dell'Università di Cranfield: <http://www.som.cranfield.ac.uk/som/p14351/Research/Research-Centres/Doughty-Centre-Home/Research/Library-of-work>

[11] [@ElenaBonanni](https://twitter.com/elenabonanni): <https://twitter.com/elenabonanni>

STAMPA