

CSR Manager Network per le PMI

La valutazione del rischio: la bussola per orientare l'impegno nei confronti delle persone e dell'ambiente

16 giugno 2016 - ore 10

C/o Università Cattolica, Via Carducci 28/30, Milano (aula C 211)

iscrizioni riservate alle PMI: segreteria@csrmanagernetwork.it

Prevenire e/o mitigare i rischi rappresenta un elemento fondamentale di ogni strategia aziendale. I rischi di natura sociale rappresentano la nuova frontiera della valutazione del rischio: si pensi ai rischi derivanti da violazioni dei diritti umani nella catena di fornitura oppure ai rischi derivanti dalla perdita di know-how quando questo è concentrato nelle mani di pochi individui che possono lasciare l'azienda senza un adeguato passaggio di consegne.

Vanno contemplati anche i rischi di mancata o parziale applicazione della normativa cogente (ad esempio, in ambito giuslavoristico e ambientale): in questo caso, si può incorrere in sanzioni, contenziosi, perdita di clientela, deterioramento della quota di mercato e della fiducia degli operatori.

Si tratta di rischi con conseguenze sul piano operativo, economico-finanziario e, in molti casi, anche sul piano reputazionale.

Ogni azienda - in funzione delle proprie dimensioni e raggio di azione - deve condurre una valutazione dei rischi e interrogarsi su come prevenire o mitigare tali rischi. Sono le stesse norme tecniche sui sistemi di gestione - ad esempio la SA8000:2014 - a chiedere questo tipo di approccio.

La valutazione del rischio, una volta predisposta, aiuta a definire le priorità di intervento: saranno naturalmente prioritarie quelle azioni destinate a prevenire o mitigare i rischi più probabili, aventi un maggior impatto.

Il workshop del CSR Manager Network aiuta a mettere a fuoco i principali rischi di violazioni nei confronti delle persone e dell'ambiente, suggerendo una metodologia per identificarli e analizzarli, orientando in questo modo le strategie aziendali, ivi comprese quelle in ambito CSR.

Programma

ore 10.00-11.00 inquadramento teorico-normativo

ore 11.00-11.15 lancio della esercitazione con illustrazione della metodologia di supporto

ore 11.15-12.15 lavoro di gruppo

ore 12.15 - 13.00 condivisione in plenaria e conclusioni